연구 관심 분야

- 전략적 인사관리 (Strategic Human Resource Management)
- 고(저)성과자 (핵심인력) 관리 (High (Low) Performer Management)
- 노사관리 & 조직공정성 이론(Organizational Justice Theory)
- 성과관리 (Performance Management)
- 제도화 이론 (Institutional Theory)

국제학술지 발표논문


국내학술지 발표논문


권기욱, 김광현, & 김종인. 2012. 고성과 작업시스템이 조직몰입에 미치는 영향에 관한 다층분석 - 조직공정성 지각의 매개효과. 조직과 인사관리연구, 36: 61-84.

권기욱, 정대용, & 배종석. 2010. The determinants and consequences of high performance work systems. 노동정책연구, 10: 125-152.

국제학술대회 발표논문


